

Hållbarhetspolicy

Beslutad av: Förbundsstyrelsen
Senast reviderad: Mars 2024
Nästa översyn: Mars 2026

Alla anställda, företrädare och förtroendevalda ska känna till denna policy och har skyldighet att verka för att den efterlevs.

Hållbar utveckling är en nyckelfråga för framtiden. Detta gäller såväl ekologisk som social och ekonomisk hållbarhet. Som chefsorganisation och facklig part på arbetsmarknaden samt i uppdraget att verka för att alla har en bra chef kan Ledarna bidra till flera av de 17 globala mål som världens ledare antog 2015 (agenda 2030).

Ledarna ska arbeta med hållbarhetsfrågor utifrån tre perspektiv.

Hållbart samhälle Ledarna ska spela en viktig roll i utvecklingen mot ett hållbart samhälle genom att bidra till att Sveriges chefer kan agera för en ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbar utveckling. Ledarna ska påverka debatten och synliggöra chefernas förutsättningar att ta ansvar och leda i förändring vid omställning till ett hållbart samhälle

Hållbara chefer Ledarna ska arbeta med att förbättra förutsättningarna för chefer och ge råd och stöd i chefsrollen. Chefer ska hålla långsiktigt och ha goda förutsättningar att verka i sitt chefsuppdrag.

Hållbar verksamhet Ledarnas verksamhet ska styras effektivt med beaktande av ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Arbetet ska organiseras utifrån Ledarnas hållbarhetsplan där fokus ligger på att främja hållbarhet inom tre centrala områden: Ledarna för en hållbar tillväxt, Ledarna för ett mer jämlikt, jämställt och inkluderande arbetsliv och Ledarna för en minskad klimatpåverkan. Detta innebär bl.a. att Ledarna ska välja leverantörer som stödjer hållbarhetsarbetet och som medför att det i den dagliga verksamheten görs aktiva val som är steg i rätt riktning avseende den egna resursanvändningen. Andelen hållbara resor och möten ska öka och det totala resandet, och därmed koldioxidutsläppen, ska aktivt minska. Ledarna ska ha ett starkt arbetsgivarvarumärke och vara en arbetsplats med mycket engagerade chefer och medarbetare. Arbetsplatsen ska vara inkluderande och fri från diskriminering.