

Chefsbarometern December 2018 Vård och Omsorg

Kontakt på Novus: Per Fernström, Annelie
Önnerud

Datum: 24 april 2019



Bakgrund & Genomförande

BAKGRUND

Undersökningen har genomförts av Novus på uppdrag av Ledarna.

Syftet med undersökningen är att undersöka chefer med eller utan personalansvar ser på sitt ledarskap.

MÅLGRUPP

Chefer med eller utan personalansvar i Ledarnas panel



GENOMFÖRANDE

Antal intervjuer:

Total: 1 042

Chef i offentlig
sektor: 299 st

Fältperiod 8 - 21
januari 2019

Deltagarfrekvens:

52%

Deltagarfrekvensen är 52%.

En Novus undersökning är en garant för att undersökningen är relevant och rättvisande för hela gruppen som skall undersökas.

Undersökningen är genomförd via webbintervjuer i Ledarnas chefspanel.

RESULTAT

Resultaten för chefer med eller utan personalansvar levereras i en diagramrapport. I denna rapport är resultatet nedbrutet på total, chefer i offentlig sektor och bransch vård och omsorg.

FELMARGINAL

Vid 1 000 intervjuer:

Vid utfall 20/80: +/- 2,5%

Vid utfall 50/50: +/- 3,2%



Resultat

Faktorer som bidrar mest till utvecklingen som chef

FRÅGA: Vilka tre faktorer bidrar mest till din utveckling som chef?



BAS: Samtliga (n= 1 041), Chef i offentlig sektor (n=299), Vård och omsorg (n=25)

Vård och omsorg

Givande kollegor och medarbetare

28%

Mina organisatoriska förutsättningar

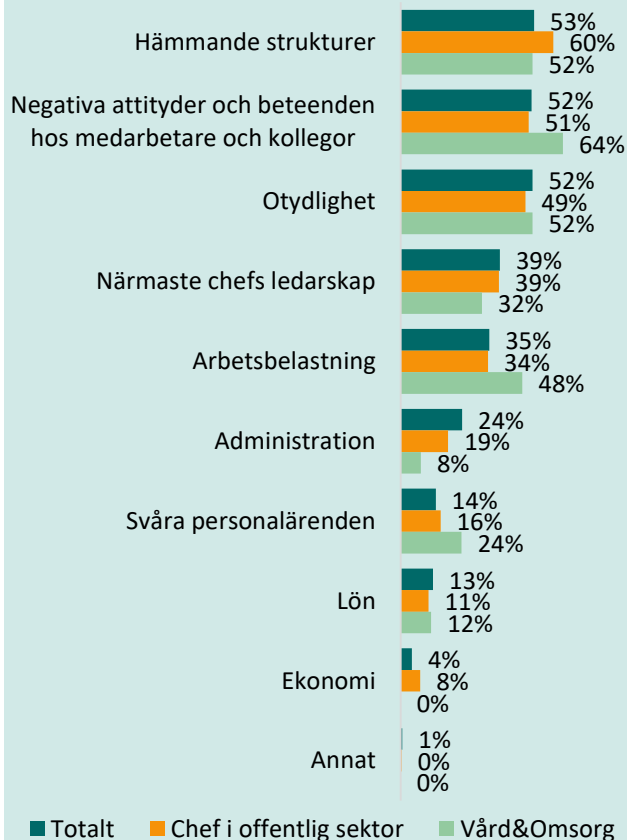
48%

Kompetensutveckling

28%

Faktorer som bidrar mest till minskad motivation att fortsätta som chef

FRÅGA: Vilka tre faktorer bidrar mest till att minska din motivation till att fortsätta som chef?



BAS: Samtliga (n= 1 041), Chef i offentlig sektor (n=299), Vård och omsorg (n=25)

Chef i offentlig sektor

Hämmande strukturer

60%

Ekonomi

8%

Vård och omsorg

Negativa attityder och beteenden...

64%

Arbetsbelastning

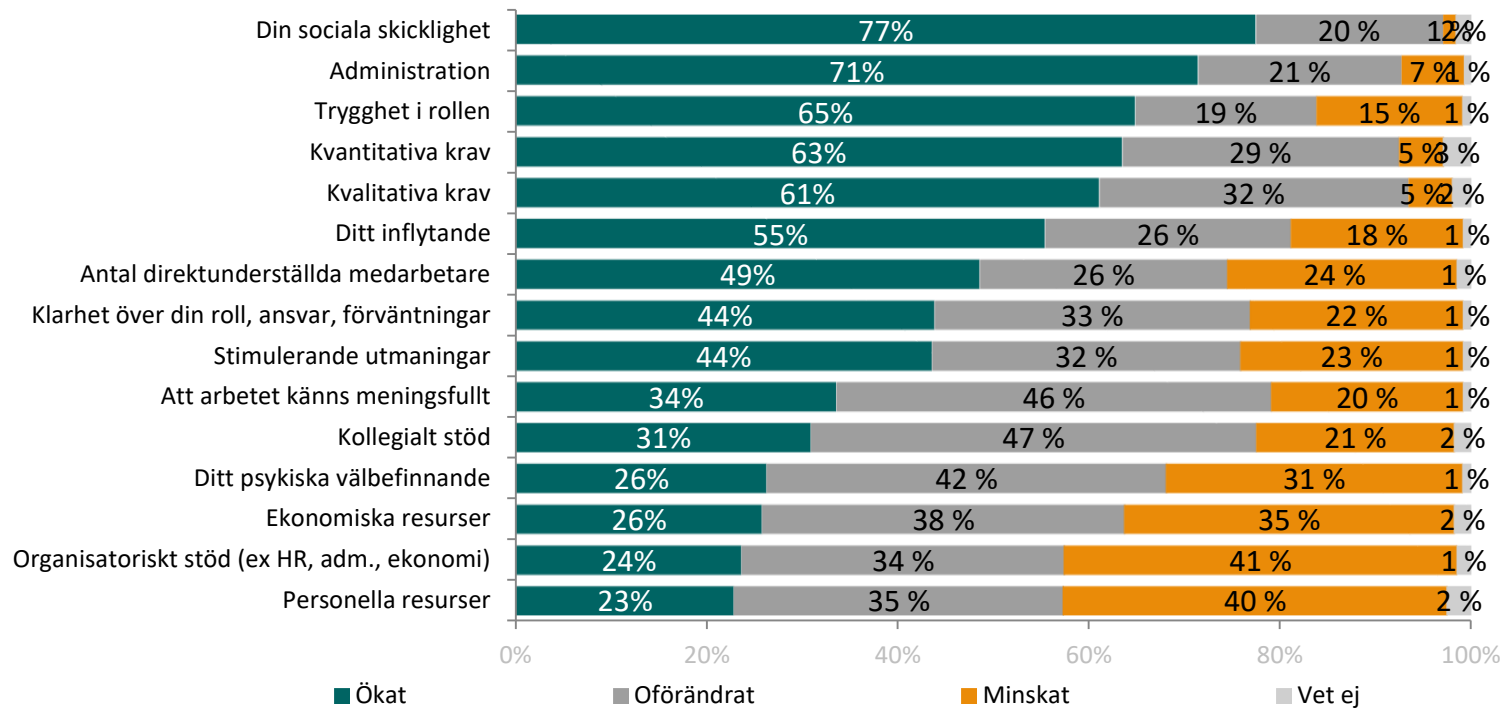
48%

Svåra personalärenden

24%

Skattning av faktorer - Total

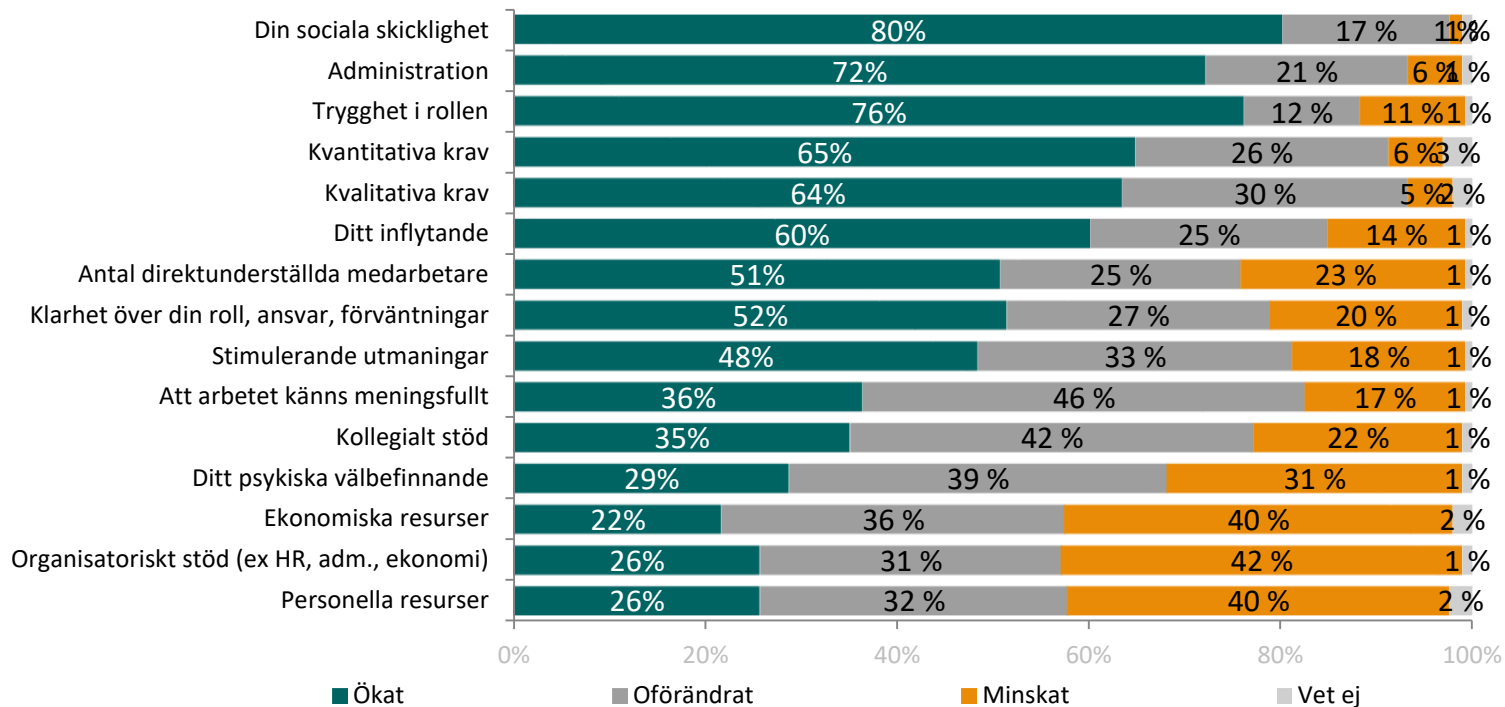
FRÅGA: Om du jämför hur du upplevde att vara chef i början av din chefskarriär med hur du upplever det idag. Hur skattar du då följande faktorer?



BAS: Samtliga (n= 1 042)

Skattning av faktorer – Chef i offentlig sektor

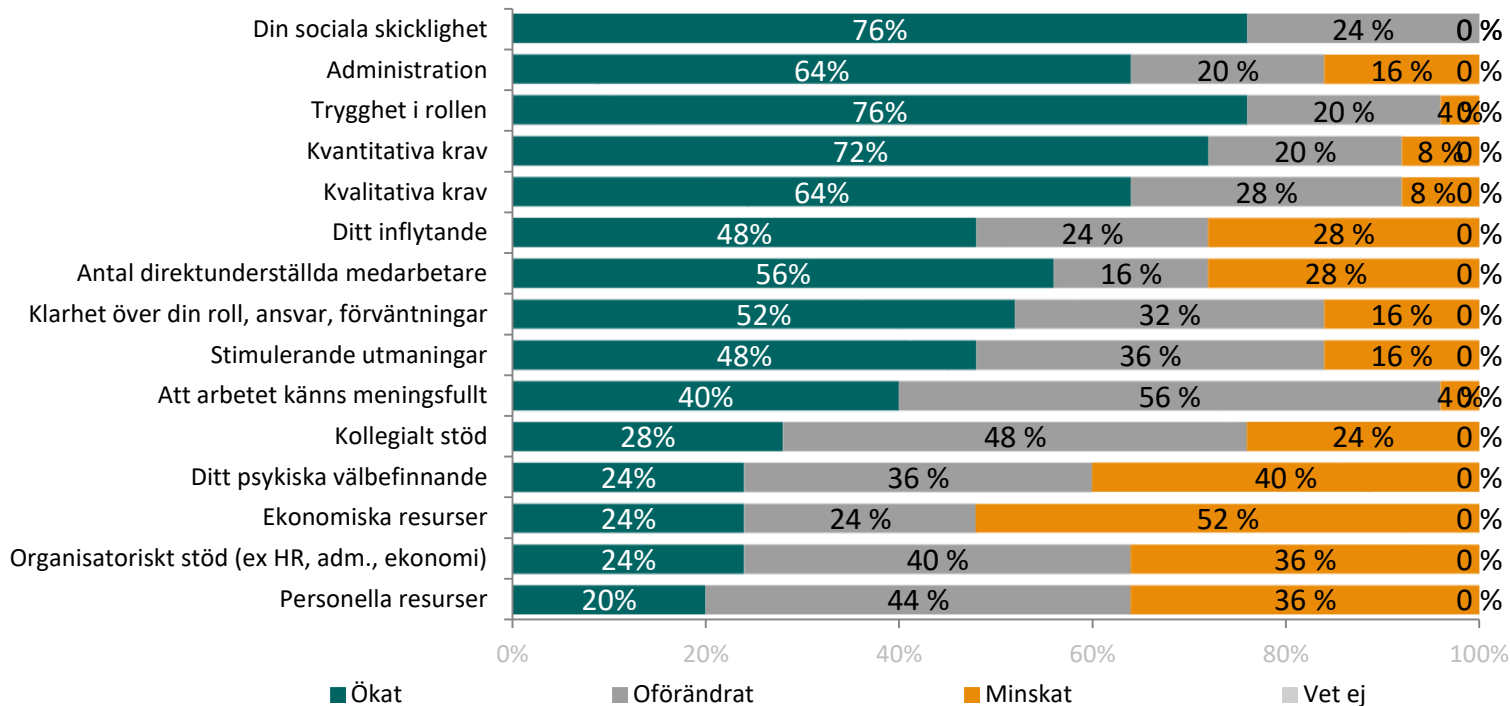
FRÅGA: Om du jämför hur du upplevde att vara chef i början av din chefskarriär med hur du upplever det idag. Hur skattar du då följande faktorer?



BAS: Chef i offentlig sektor (n= 299)

Skattning av faktorer – Vård och omsorg

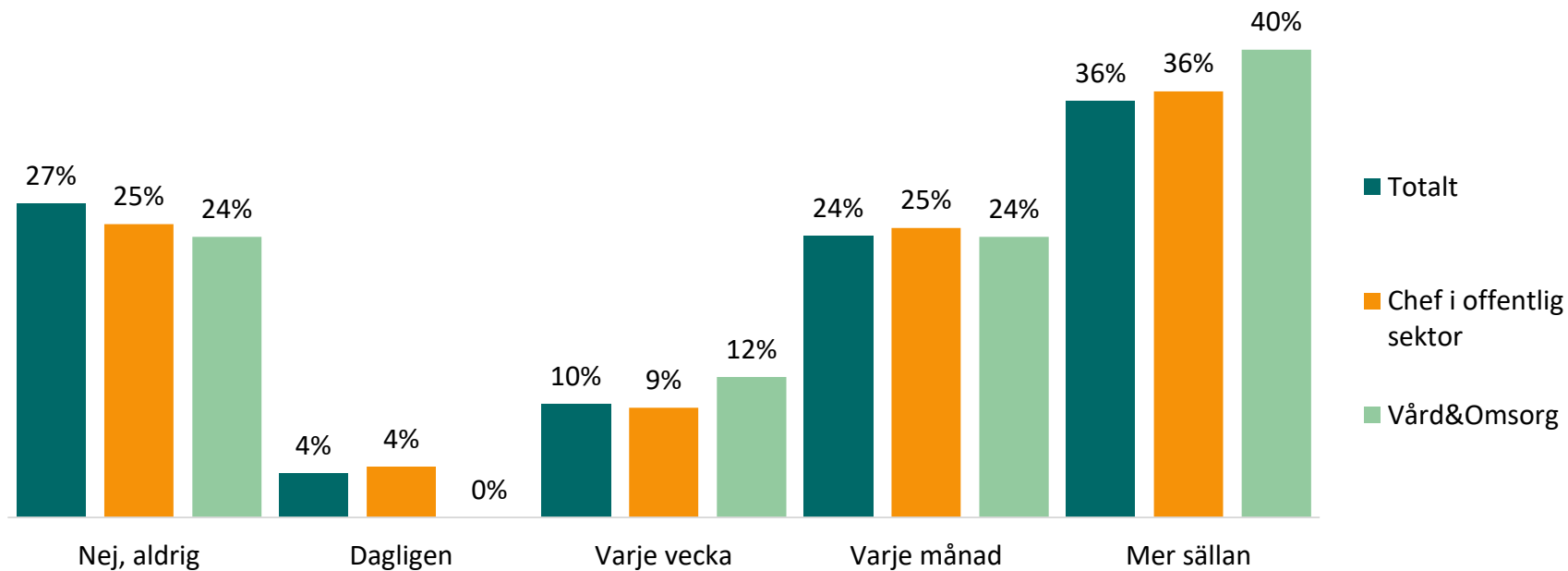
FRÅGA: Om du jämför hur du upplevde att vara chef i början av din chefskarriär med hur du upplever det idag. Hur skattar du då följande faktorer?



BAS: Vård och omsorg (n=25)

Tankar om att lämna uppdraget som chef

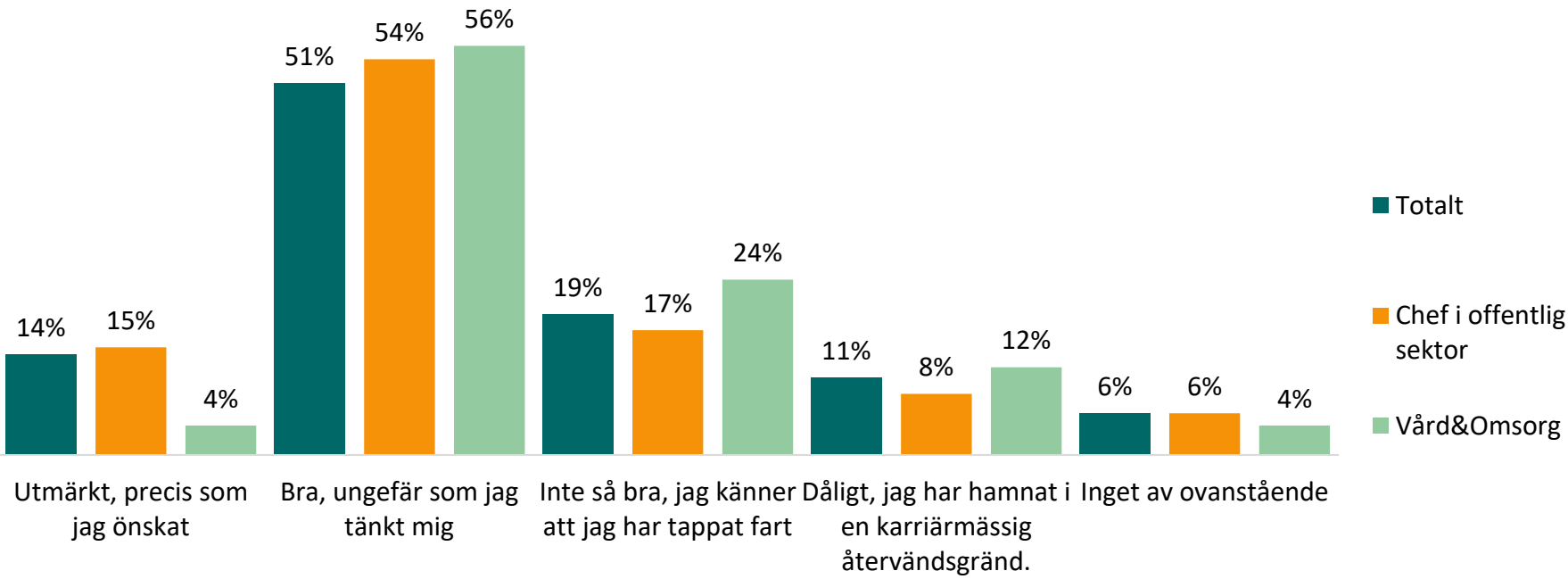
FRÅGA: Har du under det senaste året övervägt att lämna ditt uppdrag som chef, i så fall hur ofta?



BAS: Samtliga (n= 1 041), Chef i offentlig sektor (n=299), Vård och omsorg (n=25)

Karriärsutveckling

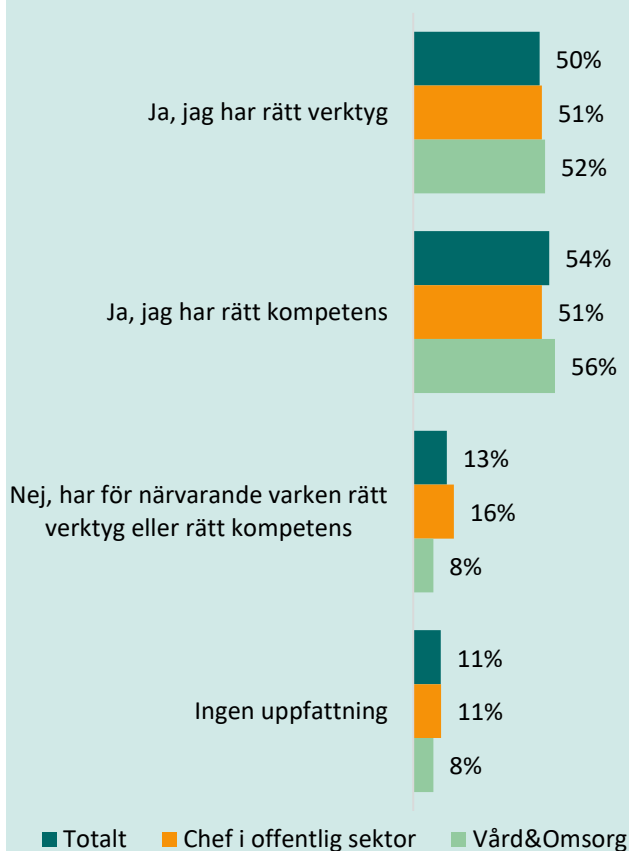
FRÅGA: Hur har din karriär utvecklat sig de senaste tre åren?



BAS: Samtliga (n= 1 041), Chef i offentlig sektor (n=299), Vård och omsorg (n=25)

Har kompetens och/eller verktyg för att klara av förändring

FRÅGA: Anser du att du har kompetens och/eller verktyg för att klara av den förändring som teknologisk utveckling medför i ditt arbete och på din arbetsplats?



BAS: Samtliga (n= 1 041), Chef i offentlig sektor (n=299), Vård och omsorg (n=25)

JA
(NETTO*)

Totalt
76%

Chef i offentlig sektor
73%

Vård&Omsorg
84%

* NETTO-snittet för minst ett alternativ

Vi på Novus älskar frågor

Kontakter på Novus

Konsult

Per Fernström

Mobil: 0720 70 04 37

E-post: per.fernstrom@novus.se



Projektledare

Annelie Önnerud

Mobil: 0739 40 37 61

E-post: annelie.onnerud@novus.se





Publiceringsregler

Novus varumärke är en garant för att en undersökning har gått rätt till och att slutsatserna kring densamma är korrekta utifrån målet med undersökningen.



Enligt internationella branschregler (ESOMAR) är Novus som undersökningsföretag ansvariga för att våra undersökningar tolkas rätt vid första publicering.



För att säkerställa att våra undersökningar presenteras på ett korrekt sätt ber vi alltid att få se den text som skrivs med syfte att publiceras där Novus undersökningar omnämns.

Novus förbehåller sig rätten att korrigera felaktiga siffror och tolkningar som har publicerats.